

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Киртелинская средняя общеобразовательная школа»
Тетюшского муниципального района Республики Татарстан
(МБОУ «Киртелинская СОШ»)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в Коллективный договор между администрацией и трудовым
коллективом
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Киртелинская средняя общеобразовательная школа»
Тетюшского муниципального района Республики Татарстан
на 2021– 2023 годы

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию:

- в ГКУ « Центр занятости населения Тетюшского района Республики Татарстан»

Регистрационный № 15 от «25» 03 2022 года

М.п.
Ведущий специалист Видерова Видерова С.В.

- в Тетюшской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 12 от «25» марта 2022 года

М.п.
Председатель СПО, РК профсоюза Л.А.Андреева



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

В соответствии с внесением изменений и дополнений в территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом Тетюшского муниципального района Республики Татарстан, МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района Республики Татарстан» и Тетюшской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 год стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Киртелинская средняя общеобразовательная школа» Тетюшского муниципального района Республики Татарстан на 2021–2023 годы о нижеследующем:

Наименование Соглашения между Исполнительным комитетом Тетюшского муниципального района РТ, МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района РТ» и Тетюшской районной организацией Татарской республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2023 гг. изложить в следующей редакции:

Территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом Тетюшского муниципального района Республики Татарстан, МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района Республики Татарстан» и Тетюшской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.

В разделе 3 пункт 3.1.12 дополнить пунктом 3.1.13.1 следующего содержания:

«В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19».

Пункт 3.1.17 дополнить абзацем:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней(ст.92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);

Пункт 3.1.18 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)».

Пункт 3.1.24. дополнить пунктом **3.1.24.1** следующего содержания:

«Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.»

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается».

В разделе 5:

Пункт 5.2.2 дополнить абзацем следующего содержания: «-вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID9)-два рабочих дня»;

Пункт 5.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

В разделе 6:

Пункт 6.2.14 дополнить словами «в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

Дополнить пунктами 6.1.9, 6.2.25 следующего содержания:

6.1.9 «Организовывают расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке».

6.2.25 « работодатель обеспечивает проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации».

От работодателя:

Руководитель образовательной организации

Л.И. Свешникова
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П. «25» марта 2022 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

Юнусова Т.Р.
(подпись) (Ф.И.О.)

«24» марта 2022 г.